

Charter om Kvinder i Transport

Den kommercielle vejtransportbranche er forpligtet til at styrke professionen ved at forbedre effektivitet, attraktivitet og professionalisme på tværs af sektoren.

Et centralt element i denne indsats er at øge kvinders deltagelse i mobilitets- og logistikvirksomheder som medarbejdere, chauffører og ledere ved aktivt at fremme branchen og dens karrieremuligheder samt ved at håndtere de praktiske, sociale og kulturelle barrierer, der hindrer kvinder i at komme ind i og trives i sektoren.

1. Rekruttér neutralt

Anvend rekrutteringsmetoder samt klare og præcise jobbeskrivelser, der naturligt tiltrækker kvalificerede kvindelige og mandlige kandidater. Dette omfatter målrettet opsøgende arbejde og tidlige initiativer, der øger kvinders kendskab til karrieremuligheder inden for vejtransport. Undgå ubevidst forudindtaget og diskriminerende sprog i jobopslag, ved forfremmelser og under ansættelsessamtaler.

2. Styrk karriereudvikling

Sørg for, at lærings- og udviklingsmuligheder er lige tilgængelige for kvinder og mænd. Tilbyd uddannelse, mentorordninger og programmer for tidlig karriereudvikling, herunder lærlinge- og praktikforløb for unge kvinder, for at understøtte fastholdelse og skabe tydelige karriereveje for dem, der ønsker lederroller.

3. Sikre lige løn

Afløn kvinder og mænd lige ud fra deres stilling, erfaring og kompetencer frem for køn i overensstemmelse med principperne i Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) konvention om lige løn. Understøt dette med gennemsigtige lønpolitikker og procedurer.

4. Balance mellem arbejde og privatliv

Fremme en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv, herunder støtte til tilbagevenden til arbejdet efter barselsorlov.

Understøt langsigtet tilknytning til arbejdsmarkedet ved at tilbyde fleksible arbejdsordninger, der tager hensyn til familiens behov.

5. Håndtér konflikter

Udvikl en åben og gennemsigtig proces, hvor medarbejdere kan rejse bekymringer om kønsrelaterede problemstillinger, såsom mobning. Vis, at alle sager behandles hurtigt, objektivt og uvildigt, og at der bliver fulgt op med en løsning.

"Dette charter blev formelt vedtaget af samtlige medlemmer af IRU på organisationens generalforsamling den 29. maj 2026."

6. Fremme sikre, trygge og ordentlige arbejdsforhold, hvor medarbejdere og chauffører har adgang til passende parkeringsforhold samt gode toilet-, bade- og hvilefaciliteter.

Støt aktivt behovet for investeringer i bedre parkeringsområder, depoter og terminaler for professionelle chauffører med særlig opmærksomhed på kvinders behov. Sikre, at faciliteterne er tilgængelige og tilbyder tilstrækkelige toiletter, bade faciliteter og hvileområder i forhold til antallet af lastbiler, turistbusser, rutebusser og chauffører, der benytter dem.

Hvor det er muligt, bør kvindelige netværk blandt kolleger fremmes, og der bør skabes et arbejdsmiljø, hvor kvinder ikke oplever isolation.