

# Orientering

## Fornyelse af Transportoverenskomsten mellem DTLs Arbejdsgiverforening/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F

6. marts 2025

Den 5. marts 2025 indgik DTLs Arbejdsgiverforening/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transportgruppen aftale om fornyelse af Transportoverenskomsten for en 3-årig periode.

Overenskomsten vil indgå som en del af det mæglingsforslag, som forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Den nye overenskomst er **ikke** gældende endnu, og I skal derfor følge den gældende overenskomst for 2023-2025, frem til mæglingsforslaget er vedtaget.

Derfor skal regulering af normallønnen først ske, når mæglingsforslaget er vedtaget – vi orienterer så snart, det er sket.

Når den nye overenskomst træder i kraft, skal lønnen reguleres med tilbagevirkende kraft.

Regulering af normallønnen skal ske fra den lønningsuge, hvori 1. marts 2025 indgår.

Regulering af arbejde på ubekvemme tidspunkter/forskudttidstillæg, overarbejde samt holddrifts-tillæg skal ske pr. 1. maj 2025.

Afstemningen om Forligsmandens mæglingsforslag forventes afsluttet i april 2025.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved aftalens fornyelse.

DTLs arbejdsgiverforening/Dansk Erhverv Arbejdsgiver vil informere nærmere, når overenskomsterne er endeligt vedtaget.

### Aftalernes indhold

#### Overenskomsternes varighed

Overenskomsten løber fra 1. marts 2025 – 29. februar 2028.

#### Regulering af lønforhold og betalingssatser

##### *Normaltimelønninger*

Der sker en generel regulering af overenskomstens normaltimelønninger.

Den normale timeløn forhøjes pr. 1. marts 2025 med 5,00 kr. til 154,90 kr., pr. 1. marts 2026 med 4,75 kr. til 159,65 kr. pr. time og pr. 1. marts 2027 med 4,50 kr. til 164,15 kr. pr. time.

Chaufførtillæg, faglært tillæg, kvalifikationstillæg, renovationstillæg og flyttetillæg er uændrede.

Dog reguleres vagtillæg på dagrenovationsoverenskomsten fra den 1. marts 2026 til minimum kr. 20.00 pr. time.

#### Overarbejde

Overarbejdssatser forhøjes med 3,0 pct. pr. 1. maj 2025, pr. 1. marts 2026, og pr. 1. marts 2027 til

- 43,24 kr., 44,54 kr. og 45,87 kr. for det lave overarbejdstillæg,
- 106,21 kr., 109,40 kr., og 112,68 kr. for det høje overarbejdstillæg

#### Arbejde på ubekvemme tidspunkter/forskudt tid

Tillæg forhøjes med 3,5 pct. pr. 1. maj 2025, pr. 1. marts 2026 og pr. 1. marts 2027. til følgende:

- 45,34 kr., 46,93 kr. og 48,57 kr. pr. time for timen før normal arbejdstid og timerne fra kl. 18.00-23.00
- 50,87 kr., 52,65 kr. og 54,49 kr. pr. time for timerne fra kl. 23.00 – 06.00.

#### Holddrift

- Satserne i Holddriftsaftalen forhøjes med 3,5 pct. henholdsvis pr. 1. maj 2025, pr. 1. marts 2026 og pr. 1. marts 2027.

#### Satser for lærlinge

Der sker en generel regulering af overenskomstens lønsatser til lærlinge og elever.

<i>Stk. 1. Lærlinge (erhvervsuddannelseselever)</i>	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
I det sidste år af lærekontraktperioden betales:	115,14 kr.	119,17 kr.	123,34 kr.
I det næstsidste år af lærekontraktperioden betales:	102,17 kr.	105,75 kr.	109,45 kr.
I det tredjesidste år af lærekontraktperioden betales:	90,54 kr.	93,71 kr.	96,99 kr.

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Lærlinge på disponentspecialet, sidste uddannelsestrin betales:	122,16 kr.	126,43 kr.	130,86 kr.

	1. juli 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Voksenlærlinge på disponentspecialet betales:	161,00kr.	165,75 kr.	170,25 kr.

<i>Stk. 6. Elever på erhvervsgrunduddannelsen (EGU-elever)</i>	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
EGU-elever aflønnes med:	79,57 kr.	82,36 kr.	85,24 kr.

### Særlig opsparing

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen til særlig opsparing med 1,0 procentpoint, således at bidraget udgør i alt 10,0 pct. af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen med 1,0 procentpoint, således at bidraget udgør i alt 11,0 pct. af den ferieberettigede løn.

Fremadrettet vil der være to muligheder for udbetaling af særlig opsparing:

- det samlede bidrag til særlig opsparing udbetales løbende sammen med lønnen eller
- to gange om året ved udgangen af juni og ved kalenderårets udløb.

Virksomheden og den enkelte medarbejder aftaler hvilken mulighed, der skal anvendes.

### Pension

Satserne for pensionsbidraget reguleres således, at der pr. 1. maj 2025 sker en forhøjelse af virksomhedens bidrag med 1 procentpoint til i alt 11 pct. Lønmodtagerens bidrag ændres ikke.

Bidragene udgør således fra den 1. maj 2025 og i den resterende overenskomstperiode:

Virksomhedens bidrag	Lønmodtagerens bidrag	Pensionsbidrag i alt
11 pct.	2 pct.	13 pct.

### Betaling under barsel

*Yderligere 2 uger til deling:*

For forældre til børn født/modtaget den 1. juni 2025 eller senere vil antallet af deleuger forhøjes med 2 uger, dvs. fra 5 til 7 uger, som frit kan deles mellem forældrene. Det betyder, at arbejdsgiver pr. 1. juni 2025 betaler fuld løn under orlov i indtil 26 uger (før 24 uger). De 26 uger skal fortsat afholdes inden for 52 uger efter fødslen/modtagelsen, og hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Samlet set giver det ret til 38 ugers orlov med løn *efter* fødselstidspunktet/modtagelsen modsat de 36 uger, som gælder i dag.

*Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer:*

For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere, skal virksomheden som noget nyt betale løn under barsel til medarbejdere, der efter barselsloven kan karakteriseres som sociale forældre eller nærtstående familiemedlemmer.

Betalingen udgør fuld løn under orlov i op til 8 uger indenfor de første 10 uger efter fødslen/modtagelsen til sociale forældre, og op til 10 uger fra den 11. uge efter fødslen/modtagelsen til sociale forældre eller nærtstående familiemedlemmer.

For at have ret til fuld løn under orlov, er det en betingelse at medarbejderen har 9 måneders anciennitet, og at medarbejderen har fået overdraget retten til barselsdagpenge fra den retlige forældre.

### Seniorordning

Maksimum af antallet af seniorfridage ændres fra 32 til 46 dage. Medarbejderen kan finansiere seniorfridagene via midler fra særlig opsparing, konvertering af pensionsbidrag eller med egne midler. Seniorordningen er fortsat omkostningsneutral for virksomheden.

**Løn under sygdom**

Perioden med sygeløn, for medarbejdere med 9 måneders anciennitet, ændres fra 70 til 84 kalenderdage.

For medarbejdere med 3 års anciennitet, der er beskyttet mod opsigelse under sygdom, udvides perioden, hvori de er beskyttet også til 84 kalenderdage.

Ændringerne gælder hvor 1. fraværsdag er den 1. maj 2025 eller senere.

**\*(Der tages forbehold for endelig beregning af satser).**

### **Overførsel af ferie**

For at opnå en forenkling af overenskomstens feriebestemmelser fjernes begrænsningen i antal feriedage ud over 4 uger/20 dage, der kan aftales overført til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

### **Databeskyttelse**

Overenskomstparterne har lavet en standardaftale om fordelingen af det dataretlige ansvar ved tillidsrepræsentanternes brug af arbejdsgiverens it-systemer til behandling af personoplysninger. Anvendelse af standardaftalen er frivillig og forudsætter, at den er tiltrådt af de lokale parter.

### **Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter**

Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af 3F Transport, modtager som noget nyt et årligt vederlag på 9.000 kr. Beløbet reduceres forholdsmæssigt, hvis arbejdsmiljørepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året. Arbejdsmiljørepræsentanten tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem 3F Transport. Vederlaget finansieres via Udviklings- og Samarbejdsfonden for transport- og lagerområdet.

### **Bidrag til Udviklings- og Samarbejdsfonden**

Fra 2. kvartal 2025 betales kr. 0,40 pr. præsteret arbejdstime. Fra 2. kvartal 2026 betales kr. 0,45 pr. præsteret arbejdstime. Fra 2. kvartal 2027 betales kr. 0,50 pr. præsteret arbejdstime.

### **Ny Samarbejdstjeneste om Arbejdsmiljø og Trivsel (START)**

For at understøtte virksomhederne i deres indsatser med at fremme trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø, forebygge krænkende handlinger og konflikter samt sikre, at problemer inden for psykisk arbejdsmiljø i videst muligt omfang løses af de lokale parter, har overenskomstparterne aftale en ny fælles konsulenttjeneste. Rådgivningen er vederlagsfri for virksomheden.

### **48-timersreglen**

Parterne er enige om at åbne mulighed for, at lokale parter kan aftale opt-out vedrørende 48-timersreglen. Aftalerne kan kun indgås for medarbejdere, der er beskæftiget med samfundskritiske funktioner og arbejder på rådighedsvagter. Herudover forudsætter en aftale om opt-out, at aftalen nedfældes i en organisationsaftale mellem overenskomstparterne. Aftalerne kan således ikke indgås uden at inddrage organisationerne.

### **Uddannelse**

#### *Supplerende vej til faglært*

For medarbejdere, der af arbejdsgiver har fået afslag på en uddannelsesaftale som voksenlærling, gives der nu en ny mulighed for at opnå faglært status. Dette gøres med støtte fra kompetenceudviklingsfonden. Det forudsætter, at medarbejderen har været ansat i min. 3 år, og i perioden har akkumuleret 2 ugers selvvalgt uddannelse pr. år til i alt 6 ugers uddannelse. Medarbejderen kan få mulighed for yderligere op til 8 ugers støtte, hvis det er nødvendigt for at opnå svendebrev.

### **Tillidsrepræsentanternes adgang til at deltage i informationsmøder**

Tillidsrepræsentanter har ret til frihed med løn til at deltage i nærmeste informationsmøde om overenskomstfornyelsen. Retten til fravær med løn gælder frem til afstemningen om overenskomsten er afsluttet. Transportudgifter dækkes af 3F. 3F har i den forbindelse oplyst, at informationsmøder om den nye overenskomst forventes afholdt mandag den 10. marts 2025.

**Udvalgsarbejde vedrørende udarbejdelse af rammer for indgåelse af aftaler om sammenlægning af to halve fridage 1. maj og grundlovsdag**

Parterne er enige om at nedsætte et udvalgsarbejde med henblik på at afsøge mulighederne for udarbejdelse af rammer for, hvordan parterne lokalt kan indgå aftaler om sammenlægning af de to halve fridage 1. maj og grundlovsdag, jf. overenskomstens § 3 (Fridage), stk.4 (1. maj og grundlovsdag). Udvalgsarbejdet påbegyndes 3. kvartal 2025 og skal være afsluttet senest ved udgangen af 4. kvartal 2025.

(\*Der tages forbehold for endelig beregning af satser).