

# Orientering

## Fornyelse af Transportoverenskomsten mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transportgruppen

12. marts 2023

Den 9. marts 2023 indgik Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transportgruppen aftale om fornyelse af Transportoverenskomsten for en 2-årig periode.

Overenskomsten vil indgå som en del af det mæglingsforslag, som forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Overenskomsten er således ikke endeligt vedtaget endnu, hvorfor virksomheden skal følge den gældende overenskomst for 2020-2023 frem til, mæglingsforslaget er vedtaget. Regulering af løn, tillæg mv. skal ske med tilbagevirkende kraft fra den lønperiode, hvor 1. marts 2023 indgår, når overenskomsterne er endeligt vedtaget.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved aftalens fornyelse.

Dansk Erhverv vil informere nærmere, når overenskomsterne er endeligt vedtaget.

### Aftalernes indhold

#### Overenskomsternes løbetid

Overenskomsten løber fra 1. marts 2023 – 28. februar 2025.

#### Regulering af lønforhold og betalingssatser

##### *Normaltimelønninger*

Der sker en generel regulering af overenskomstens normaltimelønninger.

Den normale timeløn forhøjes pr. 1. marts 2023 med 6,00 kr. til 144,15 kr. og pr. 1. marts 2024 med 5,75 kr. til 149,90 kr. pr. time.

Chaufførtillæg, faglært tillæg, kvalifikationstillæg, renovationstillæg og flyttetillæg er uændrede.

##### *Overarbejde*

- Overarbejdssatser forhøjes pr. 1. marts 2023 med 3,5 pct. til 40,76 kr. og 100,12 kr. for henholdsvis det lave og det høje overarbejdstillæg og pr. 1. marts 2024 med 3 pct. til henholdsvis 41,98 kr. og 103,12 kr.

*Forskudt tid*

- Forskudttidstillæg forhøjes pr. 1. marts 2023 med 4,5 pct. til henholdsvis 42,33 kr. / 47,48 kr. for timerne fra 18-23 / timerne fra 23-06, og pr. 1. marts 2024, og med 3,5 pct. til henholdsvis 43,81 kr. og 49,15 kr. for de samme tillæg.

*Holddrift*

- Satserne i Holddriftsaftalen forhøjes pr. 1. marts 2023 med 4,5 pct. og pr. 1. marts 2024, og med 3,5 pct.

*Garantibetaling*

- Garantibetalingen for eksportchauffører forhøjes til 18.200 kr. pr. 1. juni 2023.

**Satser for lærlinge**

Der sker en generel regulering af overenskomstens lønsatser til lærlinge og elever.

<i>Stk. 1. Lærlinge (erhvervsuddannelseselever)</i>	1. marts 2023	1. marts 2024
I det sidste år af lærekontraktperioden betales:	106,96 kr.	110,71 kr.
I det næstsidste år af lærekontraktperioden betales:	94,92 kr.	98,24 kr.
I det tredjesidste år af lærekontraktperioden betales:	84,11 kr.	87,06 kr.

*Disponent*

	1. marts 2023	1. marts 2024
På disponentspecialet, sidste uddannelses-trin betales:	113,49 kr.	117,46 kr.

<i>Stk. 6. Elever på erhvervsgrunduddannelsen (EGU-elever)</i>	1. marts 2023	1. marts 2024
EGU-elever aflønnes med:	73,92 kr.	76,51 kr.

Lærlinge får ret til en årlig lønforhandling, som skal gennemføres i første uge af marts. Såfremt der er valgt en tillidsrepræsentant på virksomheden, har lærlingen ret til dennes bistand i forbindelse med forhandlingen.

**Særlig opsparing**

Pr. 1. marts 2024 forhøjes indbetalingen til særlig opsparing med 2,0 procentpoint, således at bidraget udgør i alt 9,0 pct. af den ferieberettigede løn.

Det vil fortsat være sådan at den enkelte medarbejder og virksomheden kan aftale, at det samlede bidrag til særlig opsparing udbetales løbende sammen med lønnen eller to gange om året ved udgangen af juni og ved kalenderårets udløb.

### **Pension**

Satserne for pensionsbidraget reguleres således, at der pr. 1. juni 2023 sker en forhøjelse af virksomhedens bidrag med 2 procentpoint til i alt 10 pct., mens lønmodtagerens bidrag reduceres med 2 procentpoint til i alt 2 pct.

Bidragene udgør således fra den 1. juni 2023 og i den resterende overenskomstperiode:

Virksomhedens bidrag	Lønmodtagerens bidrag	Pensionsbidrag i alt
10 pct.	2 pct.	12 pct.

### **Betaling under barsel**

Frem til den 1. juli 2023 følges principperne i aftalen om overgangsordning aftalt mellem DA og FH, hvorved overenskomsternes barselsbestemmelser tilpasses til de nye orlovsperioder i barselsloven.

For forældre til børn født eller modtaget den 1. juli 2023 eller senere ydes der løn i yderligere 4 uger i perioden efter den 10. uge efter fødslen (tidl. forældreorlov). Af de 4 uger øremærkes 2 uger til far/medmor, mens de resterende uger kan fordeles mellem forældrene.

Samlet set giver det ret til 36 ugers orlov med løn efter fødselstidspunktet/modtagelsen modsat de 32 uger, som gælder i dag.

#### *Forhøjet pensionsbidrag til mor*

Pr. 1. juli 2023 ændres det ekstra pensionsbidrag til mor under den tidligere barselorlov, således at det fremover betales under 10 ugers orlov i stedet for 14 uger.

Arbejdsgiverbidraget forhøjes fra 8,50 kr. pr. time/1.360 kr. pr. måned til 18,45 kr. pr. time/2.957 kr. pr. måned.

Lønmodtagerbidraget nedsættes fra 4,25 kr. pr. time/680 pr. måned til 3,69 kr. pr. time/592 kr. pr. måned.

Samlet bidrag forhøjes fra 12,75 kr. pr. time/2.040 kr. pr. måned til 22,14 kr. pr. time/3.549 kr. pr. måned.

### **Bidrag til Udviklings- og Samarbejdsfond**

Fra 2. kvartal 2023 forhøjes bidraget til Udviklings- og Samarbejdsfond for transport- og lagerområdet fra 0,25 kr. pr. til 0,35 kr. pr. præsteret arbejdstime.

## **Uddannelse**

Der er aftalt en permanent forhøjelse fra 85 pct. til 100 pct for lønkomensation fra Kompetencefonden i forbindelse med medarbejderes selvvalgte uddannelse.

### *Uddannelsesrepræsentant*

Ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanten kan tillidsrepræsentanten udpege en fælles uddannelsesrepræsentant. Uddannelsesrepræsentanten skal bistå virksomhed og medarbejdere i arbejdet med uddannelse efter overenskomsternes bestemmelser. Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov. En uddannelsesrepræsentant er ikke omfattet af den beskyttelse, som tilkommer tillidsrepræsentanter i forbindelse med afskedigelse.

## **Tillidsrepræsentanter**

Der gives adgang til at tillidsrepræsentanten kan mødes med nye kolleger i arbejdstiden. Mødet planlægges i øvrigt under hensyn til virksomhedens driftsmæssige forhold.

Valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden, og de nærmere omstændigheder for valghandlingen aftales lokalt mellem ledelse og medarbejdere.

## **Ferie**

Den nuværende regel om overførsel af ferie bliver lempet. Kravet om, at den overførte ferie skal holdes senest i 2. ferieafholdelsesperiode, efter at ferien er overført, bortfalder. Fremover kan virksomheden og medarbejderen løbende aftale overførsel af op til samlet 10 feriedage.

Herudover er der mulighed for, at virksomhed og tillidsrepræsentant kan indgå en lokalaftale, der fraviger ferielovens bestemmelser. Det kan eksempelvis aftales, at medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september, og at virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent ("ferie på forskud").

## **Natarbejderes helbred**

NFA's (Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø) anbefalinger om natarbejde bliver indarbejdet i Lageroverenskomsten og Fællesordning for arbejde i holddrift.

NFA's anbefaling er, at der højst er 3 nattevagter i træk, højst 9 timer ad gangen, samt at der er mindst 11 timer mellem 2 vagter.

Der indføres en pligt til, at de lokale parter drøfter, om man på virksomheden lever op til NFA's anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.

Hvis de lokale parter vurderer, at NFA's anbefalinger ikke følges, er der pligt til at tilbyde årlig helbreds kontrol og gennemførelse af særlig APV omfattende natarbejdere hvis normale arbejdstid ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA's anbefalinger.

For gravide medarbejdere anbefaler NFA, at de gravide maksimalt arbejder 1 nattevagt om ugen. Såfremt Arbejdstilsynet indarbejder NFA's anbefalinger om graviditets natarbejde i Arbejdsmiljø-

lovgivningen, er der enighed om, at gravide medarbejdere maksimalt arbejder 1 nattevagt om ugen, under forudsætning af at natarbejde ud over 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselsloven.

### **Udvalgsarbejde om varebiler**

Snarest efter overenskomstforhandlingerne nedsættes et udvalg, der har til formål at afdække og drøfte varebilsbranchens driftsmæssige behov for særlige arbejdstids- og aflønningsbestemmelser med henblik på mulig tilpasning af Transportoverenskomsten.