

## **VEDTÆGTER FOR DTL-DANSKE VOGNMÆND (DTL)**

**Opdateret 28.5-2024 (JRV)**

**KAPITEL 1: ORGANISATIONEN** § 1. Navn, hjemsted mv. § 2. Definitioner § 3. Formål § 4. Medlemskab af DTL § 5. Medlemskabets omfang § 6. Medlemmers pligter § 7. Kontingent § 8. Udmeldelse § 9. Medlemskabets ophævelse § 10. Eksklusion § 11. Hæftelse § 12. Æresmedlemmer / Passive medlemmer § 13. Regioner

**KAPITEL 2: LEDELSE** § 14. Generalforsamling -mandatfordeling § 15. Møde-og stemmeret § 16. Generalforsamling § 17. Bestyrelsen § 18. Direktionen § 19. Tegningsregel § 20. Honorarer mv. § 21. Medlemsbladet § 22. Formue-og regnskabsforhold

**KAPITEL 3: VOLDGIFT/VEDTÆGTSÆNDR./OPLØSNING** § 23. Voldgift § 24. Vedtægtsændringer § 25. DTLs opløsning § 26. Vedtægternes ikrafttræden

**Etiske normer Administrative retningslinjer**

### **KAPITEL 1: ORGANISATIONEN**

#### **§ 1. Navn, hjemsted mv.**

1.1 Organisationens navn er DTL-Danske Vognmænd (DTL). Organisationen drives tillige under binavnene Dansk Transport og Logistik (DTL) og Danish Transport and Logistics Association.

1.2 DTL har hjemsted i Københavns Kommune og har desuden et servicekontor beliggende i Jylland.

1.3 DTL er stiftet af danske godskørselsorganisationer i 1999.

1.4 DTL varetager branchens erhvervspolitiske aktiviteter og yder medlemmerne transportrelateret medlemservice, mens vognmandserhvervets arbejdsgiverinteresser varetages af branchens arbejdsgiverorganisationer.

1.5 DTL er indmeldt i hovedorganisationen Dansk Erhverv, som yder både erhvervs- og arbejdsgivermæssig service til DTL-medlemmerne. Som følge af dette medlemskab vil medlemsvirksomhederne være forpligtet til at respektere såvel DTLs som Dansk Erhverv's vedtægter og bestemmelser.

#### **§ 2. Definitioner**

I disse vedtægter anvendes følgende terminologi:

"Enkeltvirksomheder" er Medlemsvirksomheder, som er medlem af DTL, men ikke af en Medlemsforening.

"Foreningsmedlemmer" er Medlemsvirksomheder, der er medlem af en eller flere Medlemsforeninger. Enhver virksomhed, der er medlem af en af disse foreninger, er tillige direkte medlem af DTL.

"Regioner" er opdelingen af Lokalforeninger, Specialforeninger og Enkeltvirksomheder inden for DTL.

”Lokalforeninger” er Medlemsforeninger, der har til formål at samle Medlemsvirksomheder med hjemsted eller kørsel inden for et nærmere afgrænset geografisk område.

”Medlemmer” er Medlemsvirksomheder og Medlemsforeninger og Associerede medlemmer.

”Medlemsvirksomheder” er vognmands-, transport-og logistikvirksomheder, der er medlemmer af DTL.

”Medlemsforeninger” er Lokalforeninger samt landsdækkende Specialforeninger, der organiserer vognmands-, transport-og logistikvirksomheder.

”Specialforeninger” er Medlemsforeninger, der har til formål at samle Medlemsvirksomheder fra samme aktivitetsområde fra hele landet.

”Associerede medlemmer” er virksomheder med begrænsede medlemsrettigheder.

### **§ 3. Formål**

3.1 Det er DTLs formål at samle vognmands-, transport-og logistikvirksomheder samt de Lokal-og Specialforeninger, der organiserer sådanne virksomheder med det sigte,

- at varetage det danske transport-og logistikerhvervs erhvervspolitiske og erhvervsøkonomiske interesser,
- at skabe størst muligt kendskab til og forståelse for transport-og logistikerhvervets samfundsmæssige betydning og dermed sikre det bedst mulige omdømme for erhvervet; samt
- at medvirke til at styrke og fremme sammenholdet mellem vognmands-, transport og logistikvirksomheder.

3.2 Til fremme af de i § 3.1 nævnte formål skal DTL for de virksomheder og foreninger, der indgår i organisationens medlemskreds,

- varetage medlemskredsens fælles interesser i forhold til lovgivere, myndigheder og organisationer lokalt, nationalt og internationalt,
- sikre størst mulig indflydelse på beslutningsprocesser i samfundet vedrørende forhold, der berører virksomhedernes erhvervsudøvelse, herunder forhold der har relation til trafiksikkerhed, uddannelse og miljøspørgsmål;
- servicere medlemskredsen med kommercielle medlemstilbud som er relevante for transport- og logistikvirksomheder;
- servicere medlemskredsen gennem drift af en konsulentvirksomhed samt anden skriftlig og mundtlig oplysningsvirksomhed; samt
- bidrage i øvrigt at fremme medlemskredsens fælles faglige og kollegiale interesser, herunder fastlægge etiske normer for medlemsvirksomhedernes erhvervsudøvelse.

3.3 DTL kan etablere eller tilslutte sig organisatoriske fællesskaber til fremme af de i § 3.1 angivne formål. Indtræden i sådanne fællesskaber fordrer en generalforsamlingsgodkendelse med samme stemmeflerhed som ved vedtægtsændringer, jf. § 24, hvilket også gælder ved en beslutning om en udtræden af et organisatorisk fællesskab.

## **§ 4. Medlemskab af DTL**

4.1 Som Medlemmer af DTL kan optages:

(a) virksomheder, som driver

- vognmandsvirksomhed i henhold til lov om godskørsel;
- virksomhed med det primære formål at udbyde transport-og/eller logistikydelse;

(b) lokal- og specialforeninger, der organiserer de under (a) nævnt virksomheder og hvis vedtægtsmæssige formål falder inden for rammerne af § 3.2 ovenfor (Medlemsforeninger).

(c) associerede medlemmer. Som associerede medlemmer kan optages virksomheder, der har interesse i transport og logistik, og som efter bestyrelsens skøn kan bidrage til at fremme transportbranchens interesser.

4.2 En Medlemsvirksomhed kan tillige vælge at blive medlem af en eller flere Medlemsforeninger, hvorefter virksomheden får medlemsstatus i DTL som Foreningsmedlem.

4.3 Medlemsvirksomheder har samme rettigheder og forpligtelser som Medlemmer af DTL med den undtagelse, at Foreningsmedlemmers indflydelse i DTLs beslutningstagende organer samt Regioneralene varetages af den eller de Medlemsforeninger/Regioner, som et Foreningsmedlem er underlagt.

4.4 Associerede medlemmer har samme rettigheder som øvrige medlemmer af DTL, dog bortset fra valg-og stemmeretten på DTLs generalforsamling og valgbarhed til bestyrelsen.

4.5 Bestyrelsen fastsætter de retningslinjer, der skal være gældende ved optagelse af medlemmer i DTL. Opnåelse af medlemskab i DTL er betinget af, at ansøger ikke er under rekonstruktion, i en tvangsakkordsituation eller under konkursbehandling og -ved personligt ejede virksomheder – at indehaverne har fuld rådighed over deres bo.

4.6 En forenings medlemskab er betinget af, at foreningens vedtægter kan godkendes af DTLs bestyrelse samt at den ansøgende forening ikke har et formål, der i al væsentlighed allerede er dækket af en allerede indmeldt Medlemsforening.

4.7 Bestyrelsens beslutning om at nægte en virksomhed, en forening eller et associeret medlem medlemskab af DTL kan altid forelægges for en generalforsamling, som kan omstøde bestyrelsens beslutning.

## **§ 5. Medlemskabets omfang**

5.1 Medlemskab af DTL omfatter samtlige den pågældende virksomheds aktiviteter, filialer, afdelinger og arbejdspladser, medmindre bestyrelsen accepterer en konkret begrundet begrænsning i medlemskabets omfang.

5.2 En Medlemsforening skal sikre, at samtlige aktive medlemmer i foreningen har et medlemskab i DTL.

5.3 Et Foreningsmedlem kan være medlem af flere Medlemsforeninger.

5.4 Medlemsvirksomheder, der beskæftiger fremmed arbejdskraft, skal følge de for transportbranchen gældende løn-og arbejdsvilkår, jf. herved DTLs etiske normer.

5.5. Bestemmelserne i § 5 – Medlemskabets omfang – gælder ikke Associerede medlemmer.

## **§ 6. Medlemmers pligter**

6.1 Medlemsforeningers vedtægter skal opfylde de krav, som bestyrelsen for DTL til enhver tid måtte stille. Forslag til ændringer af en Medlemsforenings vedtægter skal forelægges DTLs bestyrelse til godkendelse, inden forslaget forelægges til vedtagelse i den pågældende Medlemsforenings kompetente forsamling.

6.2 Medlemsforeningerne er forpligtede til at holde DTL underrettet om de ændringer, der måtte finde sted i den pågældende forenings medlemskreds, om sammensætningen af Medlemsforeningens bestyrelse samt give underretning om valget af repræsentanter til DTLs generalforsamling.

6.3 Medlemsvirksomhederne er forpligtede til at besvare alle henvendelser fra DTL vedrørende virksomhedernes forhold og har pligt til at sende statistiske indberetninger til DTL. Efterkommes oplysningspligten ikke, kan den pågældende Medlemsvirksomhed pålægges en bøde efter retningslinjer fastsat af bestyrelsen, dog højst på 0,5% af den af virksomheden i det forudgående kalenderår udbetalte lønsum. Bøden kan inddrives ved retslig inkasso. Gentagne eller grove tilsidesættelser af indberetningspligten kan medføre eksklusion, jf. § 10.

6.4 Medlemsvirksomhederne er forpligtede til at overholde DTLs etiske normer for Medlemsvirksomhedernes erhvervsudøvelse. Overtrædelse af normerne kan medføre eksklusion, hvis overtrædelsen er af en sådan karakter, at den belaster DTLs omdømme.

6.5. Associerede medlemmer er forpligtede til at optræde loyalt overfor DTL og den øvrige vejtransportbranche. Overholder et Associeret medlem ikke sine forpligtelser i henhold til vedtægterne, kan bestyrelsen ekskludere det pågældende Medlem efter § 10.

6.6. Associerede medlemmer er, ud over det der i øvrigt er anført specifikt i vedtægten, ligeledes omfattet af bestemmelserne i §§ 8, 9, 10 og 11.

## **§ 7. Kontingent**

7.1 Kontingentet beregnes på grundlag af et grundkontingent med tillæg af et lønsumskontingent, der beregnes på baggrund af det foregående kalenderårs udbetalte lønsum for Medlemsvirksomhedens time- og månedslønnede personale.

7.2 Generalforsamlingen fastsætter størrelsen af det årlige kontingent for de respektive medlemskategorier. Endvidere fastsætter generalforsamlingen en beløbsgrænse for lønsumskontingentet, som Medlemsvirksomheder kan anvende på de i § 14.4 nævnte vilkår.

7.3 De nærmere regler for beregning af kontingent fastsættes af bestyrelsen i et særskilt kontingentregulativ.

7.4 Opkrævning af kontingent foretages af DTL, også for så vidt angår Foreningsmedlemmers kontingent til Medlemsforeningen, idet DTL afregner disse kontingenter til de pågældende foreninger efter de med foreningerne aftalte retningslinjer. DTLs bestyrelse kan overlade opkrævning af kontingent til et organisatorisk fællesskab. En Medlemsforening kan efter aftale med DTL foretage opkrævning af kontingent til foreningen og til DTL hos foreningens medlemmer.

7.5 Kontingentet til DTL erlægges til DTL i fire kvartalsvise rater, hver med forfaldstid den 10 ende i kvartalets første måned og skal være DTL i hænde inden udgangen af denne måned. Efter dette tidspunkt kan DTL beregne en strafrente på 1,5% for hver påbegyndt måned, indtil betaling sker. Alle omkostninger – herunder inkassoomkostninger – påhviler restanterne.

## **§ 8. Udmeldelse**

8.1 Udtræden af DTL kan kun ske til udgangen af et kvartal. For Medlemsvirksomheder er udtrædelsesvarslet seks måneder og for Medlemsforeninger 12 måneder. Bestyrelsen kan i særlige tilfælde acceptere et kortere varsel.

For Medlemsvirksomheder, der er medlem af Arbejdsgiverforeningen af 1. oktober 2007 (DTLs arbejdsgiverforening), er det dog udmeldelsesreglerne i arbejdsgiverforeningens vedtægter, som er gældende, også for udmeldelse af DTL.

8.2 Såfremt en Medlemsvirksomhed afhændes eller ophører, kan udmeldelsen effektueres allerede med virkningen fra udgangen af det kvartal, i hvilket virksomhedssalget finder sted, eller den pågældende virksomhed ophører, forudsat DTL har modtaget forudgående skriftligt underretning herom. Ændring af virksomhedsform med samme ejer, fx fra enkeltmandsvirksomhed til selskab, betragtes ikke som afhændelse eller ophør.

## **§ 9. Medlemskabets ophævelse**

9.1 Medlemskab kan ophæves ved DTLs foranstaltning uden iagttagelse af de i § 8.1 nævnte tidsfrister, når betingelserne for at være Medlem af DTL ikke længere er til stede.

9.2 En Medlemsvirksomhed, der er under rekonstruktion, tvangsakkord eller hvis bo tages under konkurs eller dødsbobehandling som gældsfragåelsesbo, mister retten til medlemskab og anses for udtrådt af DTL fra udgangen af det kvartal, hvor dekret er afsagt eller bobehandling er påbegyndt, medmindre boet inden udtrædelsesdagen skriftligt erklærer at ville indtræde i medlemsforholdet.

9.3 Såfremt en Medlemsvirksomhed er i restance med kontingent for mindst to kvartaler eller står i restance for andre ydelser med mindst et tilsvarende beløb, kan virksomheden -efter forudgåendeskriftligt varsel fra DTL -slettes som medlem. Det gælder dog ikke for Foreningsmedlemmer, såfremt den Medlemsforening, virksomheden er tilknyttet, erklærer uden forbehold at ville påtage sig en hæftelse for DTLs samlede tilgodehavende hos restanten med pligt til indfrielse af restancen på det af DTL fastsatte forfaldstidspunkt.

9.4 Slettelse som følge af restance frigør ikke en Medlemsvirksomhed for forpligtelsen til at betale kontingent indtil udløbet af den lovlige udmeldelsesfrist, jf. § 8.1.

9.5 Et Foreningsmedlem, som er blevet slettet som Medlem af en Medlemsforening på grund af kontingentrestancer, slettes fra samme tidspunkt og uden yderligere varsel hos DTL.

## **§ 10. Eksklusion**

10.1 En Medlemsvirksomhed, der har gjort sig skyldig i grove eller gentagne overtrædelser af DTLs vedtægter eller af en Medlemsforenings vedtægter med heraf følgende eksklusion af foreningen, af DTLs etiske normer for Medlemsvirksomhedernes erhvervsudøvelse eller af forbud eller påbud givet af DTL, kan ved en bestyrelsesbeslutning ekskluderes af DTL, såfremt 2/3 af bestyrelsens medlemmer støtter forslaget om eksklusion. Bestyrelsens beslutning om eksklusion af et Medlem kan af det pågældende Medlem med suspensiv virkning forelægges DTLs generalforsamling til endelig afgørelse. En skriftlig anmodning om forelæggelse for generalforsamlingen skal være DTL i hænde senest 4 uger efter bestyrelsens beslutning og behandles på den derefter nærmest følgende ordinære generalforsamling i DTL. Såfremt denne generalforsamlings afholdelse ligger inden for 8 uger efter begæringens modtagelse, kan bestyrelsen dog udsætte behandlingen til den næstfølgende ordinære generalforsamling. Bestyrelsens beslutning om eksklusion træder umiddelbart i kraft, såfremt beslutningen vedtages med et kvalificeret flertal på 2/3 af de på generalforsamlingen afgivne stemmer. Generalforsamlingens godkendelse af et Medlems eksklusion kan ikke indbringes for den i § 23 nævnte voldgift, men kan af det ekskluderede medlem indbringes for de ordinære domstole. Indbringelsen har ikke suspensiv virkning.

10.2 En Medlemsforening, der har gjort sig skyldig i overtrædelser af den i § 10.1 nævnte karakter, kan ekskluderes af DTLs generalforsamling efter forslag fra bestyrelsen eller mindst tre Medlemsforeninger, såfremt 2/3 af de på generalforsamlingen afgivne stemmer støtter forslaget om eksklusion.

10.3 Genoptagelse kan kun ske ved en bestyrelsesbeslutning, når det forhold, der har givet anledning til eksklusionen, er blevet løst på tilfredsstillende måde. For genoptagelse af en Medlemsforening kræves, at generalforsamlingen tillige giver sin godkendelse. Såfremt bestyrelsen henholdsvis generalforsamlingen nægter genoptagelse, kan afgørelsen herom indbringes for den i medfør af § 23 nedsatte voldgiftsret.

## **§ 11. Hæftelse**

11.1 For DTLs forpligtelser hæfter alene DTLs formue.

11.2 Udtrædende Medlemsvirksomheder eller Medlemsforeninger kan ikke rejse krav på udbetaling af nogen del af DTLs formue eller midler.

## **§ 12. Æresmedlemmer/Passive medlemmer**

12.1 Personer, som har gjort en særlig fortjenstfuld indsats inden for dansk transport-oglogistikerhverv eller i foreningsarbejdet inden for DTL eller de stiftende foreninger, kan udnævnes til æresmedlemmer i DTL efter bestyrelsens indstilling og generalforsamlingens beslutning. Æresmedlemmer er kontingentfri til DTL.

12.2 Personer, som har beklædt en ledelsesfunktion i en medlemsvirksomhed, som er eller indtil det foregående regnskabsår har været medlem af DTL, men som på grund af alder, pensionering eller sygdom er udtrådt af eller ophørt med at drive virksomhed, kan med bestyrelsens accept opnå medlemskab som passivt medlem af DTL. Passive medlemmer betaler et nedsat kontingent fastsat af DTLs bestyrelse.

12.3 Æresmedlemmer og Passive medlemmer er ikke valgbare og har ikke stemmeret.

## **§ 13. Regioner**

13.1 DTLs Lokalforeninger, Specialforeninger og Enkeltvirksomheder er tilsluttet en Region. Regionernes antal og sammensætning besluttet af DTLs bestyrelse. Den nuværende regions sammensætning fremgår af BILAG 1.

13.2 Regionen fungerer som det valgtekniske forum for de tilsluttede Lokal- og Specialforeninger ved valg af delegerede til DTLs generalforsamling, jf. § 14.3 (ii).

13.3 Det påhviler Lokalforeningerne, Specialforeningerne og Enkeltvirksomhederne i Regionen at vælge en regionsbestyrelse for to år ad gangen. Regionsbestyrelsen er forpligtet til at afholde regelmæssige regionsmøder, hvor bestyrelserne for de i Regionen værende Lokal- og Specialforeninger deltager.

Regionsbestyrelsen skal endvidere føre tilsyn med Regionens servicering af de tilsluttede Lokalforeninger, Specialforeninger og Enkeltvirksomheder.

13.4 DTLs bestyrelse afholder mindst to gange årligt et møde med bestyrelserne for Regionerne (Regionsråd). Regionsrådet udpeges af regionsbestyrelserne selv og består af maksimalt 8 personer fra hver Region. Yderligere deltagere kan, når særlige forhold taler herfor, indbydes direkte af DTLs bestyrelse.

13.5. DTLs bestyrelse afholder mindst to gange årligt Regionsrepræsentantmøder. På møderne repræsenteres Regionerne og Lokal- og Specialforeningerne samt Kran-Blok Erfa med hver to repræsentanter. Yderligere deltagere kan, når særlige forhold taler herfor, indbydes direkte af DTLs bestyrelse.

## **KAPITEL 2: LEDELSE**

### **§ 14. Generalforsamling – mandatfordeling**

14.1 Generalforsamlingen har den højeste myndighed i alle DTLs anliggender.

14.2 Generalforsamlingen sammensættes af 150 delegerede efter en mandatfordeling, der foretages på grundlag af Medlemsvirksomhedernes indberettede lønsummer for det kalenderår, der ligger forud for generalforsamlingsåret. For medlemsvirksomheder, der ikke beskæftiger fremmed arbejdskraft, anvendes dog det af virksomheden betalte kontingent til DTL i det nævnte kalenderår. Mandatfordelingen er gældende for hele generalforsamlingsåret.

Til brug for mandatfordelingen er en Medlemsvirksomhed berettiget til ved indberetningen af virksomhedens lønsum at overføre helt eller delvist sin lønsum til en eller flere Medlemsforeninger, hvor den pågældende Medlemsvirksomhed den 1. januar i generalforsamlingsåret var medlem. En Medlemsvirksomhed, der ikke disponerer helt eller delvist sin lønsum til en eller flere medlemsforeninger, tager del i mandatfordelingen på basis af den pågældende virksomheds (Enkeltvirksomheds) udisponerede lønsum.

14.3 Mandatfordelingen sker efter følgende fordelingsnøgle:

( i ) Den gennemsnitlige lønsum, der udløser et mandat, beregnes (nøgletallet).

( ii ) På basis af nøgletallet fordeles mandater til Regionerne på grundlag af de samlede lønsummer, der af Medlemsvirksomheder er tildelt henholdsvis Lokal- og Specialforeninger, dog således at hver Lokal- eller Specialforening uanset størrelsen af de beregnede lønsummer mindst får tildelt ét mandat. Fordeling af mandater inden for en Region foretages, medmindre andet er aftalt, på grundlag af Lokal- og Specialforeningernes lønsummer;

( iii ) Endvidere fordeles til Enkeltvirksomheder, hvis lønsum svarer til eller overstiger nøgletallet, det antal mandater, som lønsummen berettiger til.

( iv ) De overskydende mandater fordeles herefter mellem de Regioner, Specialforeninger og Medlemsvirksomheder, som enten fortsat har en overskydende lønsum, som dog er mindre end nøgletallet. Fordelingen af disse mandater mellem Regionerne sker i størrelsesorden på basis af deres (overskydende) lønsummer.

14.4 Lønsummer for Medlemsvirksomheder i restance med forfaldne ydelser til DTL pr. en 15. januar medregnes ikke ved tildeling af mandater i det pågældende generalforsamlingsår. DTLs bestyrelse kan, hvor der foreligger særlige omstændigheder, dispensere fra denne regel.

Medlemsvirksomheder som ved den årlige lønsumsindberetning til DTL vælger at anvende den i § 7. 3 nævnte beløbsgrænse for lønsumskontingent, deltager ved mandatberegningen til DTLs generalforsamling alene med den lønsum, der modsvarer det foregående års erlagte eller beregnede lønsumskontingent.

## **§ 15. Møde-og stemmeret**

15.1 Som delegerede kan udpeges indehavere af eller ledende medarbejdere i en Medlemsvirksomhed eller medlemmer af bestyrelsen i en Medlemsforening forudsat, at den virksomhed eller Medlemsforening, den pågældende er tilknyttet, ikke er i restance pr. 15. januar i året for generalforsamlingens afholdelse. Generalforsamlingen kan dog på bestyrelsens indstilling tillade, at der gives en delegeret, som ikke opfylder de ovennævnte krav, møde-og stemmeret.

15.2 På generalforsamlingen har hver delegeret én stemme.

Dog gælder der den stemmeretsbegrænsning, at der til hver Enkeltvirksomhed højst kan tildeles 5 stemmeberettigede mandater og til hver Lokal- og Specialforening højst 45 stemmeberettigede mandater. I tilfælde, hvor en Enkeltvirksomhed eller en Lokal- eller Specialforening repræsenteres af et større antal delegerede end de ovennævnte stemmeberettigede mandater, har de pågældende delegerede, der ikke sidder på et stemmeberettiget mandat, fortsat møde-og taleret på generalforsamlingen.

15.3 Delegerede, der er forhindret i at give møde, kan give mødende delegerede fuldmagt til at afgive stemme på deres vegne.

15.4 En delegeret kan aldrig råde over mere end to fuldmagter.

## **§ 16. Generalforsamling**

16.1 Den ordinære generalforsamling afholdes inden udgangen af maj måned.

16.2 Indkaldelse til den ordinære generalforsamling med angivelse af tid og sted og dagsorden findes ved offentliggørelse i DTL's fagblad senest 8 uger før generalforsamlingens afholdelse. Dagsorden



indeholdende de fuldstændige forslag til behandling på generalforsamlingen, kandidatforslag til bestyrelsen samt det reviderede regnskab skal senest 4 uger før generalforsamlingens afholdelse være tilgængelig for medlemmerne på internettet.

16.3 Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen samt forslag til valg af kandidater til bestyrelsen, skal være DTL i hænde senest 15. marts. Kandidatforslag skal altid være ledsaget af et suppleantforslag til den pågældende post. Ved nyvalg skal forslaget være ledsaget af en erklæring om, at den pågældende kandidat vil modtage valg. Der kan på generalforsamlingen ikke tages beslutning i andre sager, end de på dagsordenen opførte samt de, der naturligt har sammenhæng med disse.

16.4 Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Forelæggelse af årsberetning til godkendelse.
3. Forelæggelse af årsregnskab til godkendelse.
4. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse.
5. Valg af to revisorer og suppleanter for disse.
6. Fastsættelse af kontingent.
7. Indkomne forslag.
8. Eventuelt.

16.5 Bestyrelsen har ret til at indkalde en jurist til som dirigent at lede generalforsamlingen. I modsat fald vælges dirigenten af generalforsamlingen. Under forhandlingerne har dirigenten, der er uafsættelig, den øverste myndighed.

16.6 Ekstraordinære generalforsamlinger indkaldes af bestyrelsen, når denne finder det påkrævet, eller når Enkeltvirksomheder eller Medlemsforeninger repræsenterende mindst 10% af det foregående års lønsum til DTL skriftligt begærer det med angivelse af hvilke sager, der ønskes behandlet. I sidstnævnte tilfælde skal den ekstraordinære generalforsamling afholdes senest 4 uger efter, at den skriftlige begæring er DTL i hænde. Indkaldelse til ekstraordinære generalforsamlinger skal så vidt muligt udsendes elektronisk til Medlemsvirksomheder Medlemsforeninger samt Regionerne med mindst 8 dages varsel og skal ledsages af en dagsorden.

16.7 En generalforsamling er beslutningsdygtig, når mindst 75 af de delegerede er til stede eller repræsenteret ved fuldmagt. Er generalforsamlingen ikke beslutningsdygtig, kan bestyrelsen indkalde til en ny, som så er beslutningsdygtig uafhængig af antallet af tilstedeværende eller repræsenterede delegerede.

- 16.8 Generalforsamlingen træffer beslutning ved simpelt flertal, medmindre andet er bestemt i nærværende vedtægter. Til vedtagelse af vedtægtsændringer kræves kvalificeret majoritet, jf. §§ 24 og 25 hvilket også er tilfældet i de § 3.3 nævnte tilfælde.
- 16.9 I tilfælde, hvor bestyrelsen eller 5 delegerede stiller krav herom, eller hvor dirigenten finder det påkrævet, skal afstemningen foretages skriftligt.
- 16.10 Hvis generalforsamlingen ikke lovligt kan afholdes på grund af offentlige myndigheders påbud, så kan bestyrelsen beslutte, at deltagelse i generalforsamlinger undtagelsesvist skal ske uden fysisk fremmøde, men med deltagelse via telefon eller en mødetjeneste med mulighed for kamera forbindelse til og fra deltagere. Svigter teknikken under mødets afholdelse, således at forbindelse til ét eller flere medlemmer mistes, skal dette ikke betyde at mødes skal udsættes, medmindre dirigenten eller et flertal af mødedeltagerne beslutter det.

## **§ 17. Bestyrelsen**

17.1 Bestyrelsen har den overordnede ledelse af DTL og afstikker de politiske retningslinjer for DTLs virke på grundlag af generalforsamlingens beslutninger og DTLs vedtægter samt træffer afgørelse i de sager, som ved vedtægterne er henlagt til bestyrelsen. Endvidere kan bestyrelsen nedsætte udvalg efter behov.

17.2 Bestyrelsen består af ni medlemmer, der vælges på den ordinære generalforsamling.

17.3 Et bestyrelsesmedlems valgperiode er to år. Fem bestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år, og fire bestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år.

17.4 Hvis der er opstillet flere kandidater, end der er ledige poster i bestyrelsen, vælges den eller de af kandidaterne, der har det højeste stemmetal. Står to eller flere bestyrelseskandidater eller kandidater til posten som suppleant lige, foretages omvalg mellem disse kandidater.

17.5 Valgbar til posten som bestyrelsesmedlem samt suppleant er indehavere af eller ledende medarbejdere i en Medlemsvirksomhed.

17.6 Efter afholdelsen af den årlige ordinære generalforsamling konstituerer bestyrelsen sig samme dag og vælger af sin midte formand og næstformand.

17.7 Såfremt et bestyrelsesmedlem ikke længere opfylder valgbarhedsbetingelserne, skal den pågældende udtræde af bestyrelsen.

17.8 Såfremt formandsposten bliver ledig i en valgperiode, konstituerer bestyrelsen sig på ny med en formand og (eventuelt) en ny næstformand, hvis valgperioder fortsætter uændret til ordinært udløb.

17.9 I tilfælde af at medlemskredsen i DTL udvides med nye Specialforeninger eller medlemsorganisationer kan bestyrelsen supplere sig med op til to yderligere medlemmer, repræsenterende den eller de nye foreninger eller organisationer. Et medlem udpeget på et suppleringsmandat skal opfylde valgbarhedsbetingelsen i § 17.5, og mandatet udløber ved den førstkommende ordinære generalforsamling.

17.10 Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 5 bestyrelsesmedlemmer, heriblandt formanden eller næstformanden, er til stede. Beslutninger på bestyrelsesmøder træffes ved almindelig stemmeflerhed. I

tilfælde af stemmelighed er formandens eller i hans fravær næstformandens stemme udslagsgivende.

17.11 Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

## **§ 18. Direktionen**

18.1 Bestyrelsen ansætter en direktion til at forestå den daglige ledelse af DTL i overensstemmelse med en af bestyrelsen godkendt organisationsplan og de øvrige retningslinjer, der er fastsat af bestyrelsen for administrationen af DTL. Direktionens opgaver og ansvarsfordeling er fastlagt i en af bestyrelsen godkendt forretningsorden for direktionen.

18.2 Direktionens ansættelsesvilkår og løn fastlægges af bestyrelsens formandskab.

## **§ 19. Tegningsregel**

19.1 DTL tegnes af bestyrelsens formand eller af et medlem af direktionen. Endvidere kan DTL tegnes af næstformanden sammen med et bestyrelsesmedlem. Ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom eller ved afgivelse af kaution eller anden sikkerhedsstillelse kræves dog underskrift af formanden eller næstformanden og 2/3 af bestyrelsens øvrige medlemmer.

## **§ 20. Honorarer mv.**

20.1 Honorarer til bestyrelsens medlemmer anføres som en note til årsregnskabet og godkendes sammen med dette. Herudover er bestyrelsens medlemmer samt udvalgsmedlemmer og andre personer inden for DTL, som efter bestyrelsens anmodning udfører hverv i DTLs tjeneste, berettiget til at få rejse- og opholdsudgifter og andre direkte udlæg dækket efter regler fastsat af bestyrelsen.

## **§ 21. Medlemsbladet**

21.1 DTL udgiver et medlemsblad, hvor alle meddelelser, indkaldelser og påbud eller forbud fra DTLs kompetente organer offentliggøres, hvorefter disse betragtes som kommet til hele medlemskredsens kendskab.

## **§ 22. Formue-og regnskabsforhold**

22.1 DTLs regnskabsår er kalenderåret.

22.2 Revision af DTLs regnskab foretages af en af bestyrelsen udpeget statsautoriseret revisor samt af de af generalforsamlingen valgte to revisorer.

22.3 DTLs formue skal anbringes på konti i hovedbanker i let realisable værdipapirer eller i fast ejendom.

## **KAPITEL 3: VOLDGIFT -VEDTÆGTSÆNDRINGER – OPLØSNING**

### **§ 23. Voldgift**

#### 23.1 Uoverensstemmelser mellem

DTL på den ene side og Medlemsvirksomheder eller Medlemsforeninger på den anden side;

DTLs Medlemmer indbyrdes, som udspringer af medlemskabet af DTL eller anvendelsen af DTLs vedtægter, og som efter forelæggelse for DTLs bestyrelse ikke har kunnet bilægges ved bestyrelsens afgørelse er unddraget de ordinære domstole og henhører under voldgift. Dette gælder dog ikke bestyrelsens afgørelser om eksklusion, jf. § 10, som alene efter anmodning fra den ekskluderede kan behandles på DTLs generalforsamling. DTLs krav på pligtige medlemsydelse, herunder på bøder og restancer, kan inddrives ved retslig inkasso ved indbringelse for de ordinære domstole.

23.2 Voldgiftsretten sammensættes af to voldgiftsmænd, idet hver af parterne vælger én voldgiftsmand. De to voldgiftsmænd udpeger i fællesskab en opmand, der skal være jurist.

23.3 Den part, der vil indbringe en sag for voldgiftsretten, skal underrette den anden part herom ved anbefalet brev og inden 30 dage regnet fra datoen for den skriftlige meddelelse om bestyrelsens afgørelse, der ønskes afprøvet ved voldgift, respektive generalforsamlings-beslutning, tillige med oplysning om den påstand, den pågældende part agter at nedlægge under sagen samt hvem parten udpeger som sin voldgiftsmand.

23.4 Inden 14 dage efter modtagelsen af den i § 23.3 ovenfor nævnte meddelelse, skal den indklagede part meddele klageren sin påstand og hvem den pågældende part har valgt til sin voldgiftsmand.

23.5 Udpeger den indklagede part ikke sin voldgiftsmand inden 14 dage, eller kan voldgiftsmændene ikke enes om valget af en opmand, følges reglerne i lov nr. 181 af 24. maj 1972 om voldgift. Ved valg af voldgiftsmænd skal dansk retspraksis vedrørende voldgiftsmænds habilitet følges.

23.6 Voldgiftsretten fastsætter selv de nærmere regler for sagens behandling, ligesom også voldgiftsretten fastsætter sagens omkostninger og fordeling. Parterne hæfter solidarisk for voldgiftsrettens omkostninger samt for opmandens honorar.

### **§ 24. Vedtægtsændringer**

24.1 Vedtægtsændringer kan kun finde sted ved beslutning på en generalforsamling. Forslag til vedtægtsændringer skal fremgå af dagsordenen for generalforsamlingen. Til gennemførelse af et forslag om ændringer af vedtægterne kræves, at mindst 75 af de delegerede er til stede eller repræsenteret ved fuldmagt, og at forslaget opnår mindst 2/3 flertal af de afgivne stemmer.

### **§ 25. DTLs opløsning**

25.1 DTL kan kun opløses efter en beslutning truffet på en generalforsamling. Forslaget om opløsning skal fremgå af dagsordenen for generalforsamlingen. Til vedtagelse af forslaget kræves, at mindst 75 af de delegerede er til stede eller repræsenteret ved fuldmagt på generalforsamlingen, og at forslaget opnår mindst 3/4 flertal af de afgivne stemmer.

25.2 Når DTLs opløsning er vedtaget på en generalforsamling ved en lovlig beslutning, skal den samme generalforsamling ved simpelt flertal træffe afgørelse om anvendelse af DTLs formue efter

afvikling ved bestyrelsens foranstaltning af de økonomiske forpligtelser, der påhviler DTL.

## **§ 26. Vedtægternes ikrafttræden**

26.1 Disse vedtægter trådte i kraft den 1. januar 1999 efter en vedtagelse på et møde mellem repræsentanter for de stiftende foreninger den 26. september 1998. Vedtægterne er efterfølgende tiltrådt på den ekstraordinære generalforsamling i DTL den 10. april 1999 og ændret på den ordinære generalforsamling den 6. maj 2000, den 25. maj 2002, den 22. maj 2004, den 7. maj 2005, den 20. maj 2006, 12. maj 2007, den 15. maj 2010, 14. januar 2012, 9. maj 2015, 20. maj 2017, 21. maj 2022 og 25. maj 2024.

### ***Etiske normer for medlemmer af Dansk Transport og Logistik***

Transporterhvervet udfylder en vigtig mission i det moderne samfund ved at medvirke til en effektiv, økonomisk og miljøansvarlig distribution af alle former for gods, som en nødvendig forudsætning for at holde samfundets vitale funktioner i gang.

Medlemmet skal derfor inden for loven og disse normer udføre sit transportarbejde på forsvarlig måde og i overensstemmelse med god forretningsskik inden for transporterhvervet.

Kravet om iagttagelse af loven og de etiske normer gælder i forholdet til:

- kunden
- samfundet, nationalt som internationalt samt til

kollegaer og sikres gennem:

- anvendelse af lovligt og miljøtilpasset materiel og beskæftigelse af veluddannet personale;
- diskretion vedrørende transportopgaver og kunders forhold i almindelighed til bevarelse og udbygning af tillidsforholdet mellem transportør og transportkøber;
- fokus på minimering af ressourceanvendelsen ved udførelsen af transportarbejdet til gavn for samfundet og det omkringliggende miljø; samt gennem
- iagttagelse af god og hensynsfuld optræden ved afviklingen af transportarbejdet, i særdeleshed gennem sikker adfærd i trafikken.

**I forholdet til kolleger** inden for transporterhvervet og DTL skal Medlemmet:

- udvise god kollegial adfærd;
- undlade gennem udtalelser eller optræden at skade erhvervets omdømme og respekten for andre kolleger;
- anvende de kollegiale kanaler til bilæggelse af faglige konflikter, herunder søge bistand hos Regionsbestyrelsen eller indehavere af tillidshverv til afholdelse af kollegiale samråd før, der tages skridt til anvendelse af retssystemet eller involvering af offentligheden; samt

**I forholdet til medarbejderne** skal medlemmet tilstræbe:

- at medarbejderne sikres den fornødne faglige og praktiske uddannelse, som er relevant for de funktioner

de pågældende udfører, og til stadig udvikling af erhvervet

- at der tilvejebringes et godt og sikkert arbejdsmiljø med gode samarbejdsforhold; samt
- at medarbejdernes rettigheder efter lovgivningen og gældende overenskomster overholdes

Disse normer er udarbejdet i henhold til Dansk Transport og Logistik's vedtægter § 3, stk. 2, som udtryk for de krav der stilles til Medlemsvirksomhedernes professionelle standard og etik under udøvelse af deres erhverv.

Reglerne, som er vedtaget på DTLs generalforsamling den 6. maj 2000 og den 15. maj 2010, er at betragte som et tillæg til DTLs vedtægter og har således direkte gyldighed for alle Medlemsvirksomheder i DTL.

Administrative retningslinjer for behandling af klager om overtrædelse af de etiske normer for medlemmer af Dansk Transport og Logistik

Klager over en Medlemsvirksomheds overtrædelse af de etiske normer behandles i overensstemmelse med nedenstående retningslinjer:

1. Klageberettiget er ethvert medlem af DTL.
2. Bestyrelsen kan ligeledes af egen drift indlede en sag om overtrædelse af de etiske normer.
3. En klage over et medlems tilsidesættelse af gældende lovgivning, og hvor der verserer en sag for myndigheden, vil normalt først kunne behandles efter, at den relevante offentlige myndighed har efterforsket og truffet afgørelse om lovovertrædelsen. Bestyrelsen kan i tilfælde af særligt graverende forhold beslutte at behandle og afgøre en klage, uanset at den pågældende offentlige myndighed endnu ikke har truffet en afgørelse i sagen.
4. En klage indgives skriftligt til DTL, der herefter foranstalter en selvstændig undersøgelse af klagens faktiske omstændigheder. Anonyme henvendelser vil blive afvist.
5. Der foretages i forbindelse med sagens oplysning en skriftlig høring af den indklagede Medlemsvirksomhed, således at denne får lejlighed til at kommentere klagen og de i sagen i øvrigt foreliggende oplysninger.
6. Der foretages endvidere en skriftlig høring af den indklagede Medlemsvirksomheds Medlemsforening (-er).
7. Bestyrelsen forelægges herefter sagen til afgørelse.
8. Den indklagede virksomhed kan begære at få foretræde for bestyrelsen, forinden bestyrelsen træffer afgørelse i sagen.
9. Bestyrelsens afgørelse, der skal være begrundet, meddeles skriftligt klageren, den indklagede og dennes Medlemsforening (-er).
10. Bestyrelsen træffer bestemmelse om, hvorvidt afgørelsen skal offentliggøres i DTLs medlemsblad og medlemscirkulærer. Såfremt den indklagede virksomhed indbringer afgørelsen rettidig for voldgiften, udskydes offentliggørelsen indtil voldgiftens afgørelse foreligger.

11. Der henvises i øvrigt til vedtægterne for DTL, herunder til bestemmelserne om sanktioner og om indbringelse af bestyrelsens beslutning for DTLs generalforsamling/voldgift.

***Vedtaget af bestyrelsen for DTL den 15. august 2000 og 15. maj 2010 og senest ændret efter på ordinær generalforsamling den 28. maj 2016.***

#### **BILAG 1 Region Midt/Nord**

Østjyllands Vognmandsforening

Himmerlands Vognmandsforening

Hobro Vognmandsforening

Holstebro Vognmandsforening

Morsø Vognmandsforening

Randers og Omegns  
Vognmandsforening

Vestjyllands Vognmandsforening

Skive-og Omegns Vognmandsforening

Skørping-Arden Vognmandsforening

Thy Vognmandsforening

Vognmandsforeningen Vendsyssel

Nordjyllands Amts  
Vognmandsforening

Midtjyllands Vognmandsforening

#### **Region Syd**

Fyns Vognmandsforening

Sønderjyllands Vognmandsforening

Sydøstjyllands Vognmandsforening

#### **Region Øst**

Vognmandslauget

Ndr. Birks Vognmandsforening

Køge og Omegns Vognmandsforening



Næstved og Omegns  
Vognmandsforening

Odsherreds Vognmandsforening

Storstrøms Amt Vognmandsforening

Sjællands Vognmandsforening

### **Region Special**

Dansk Møbeltransport Forening

Danaffald

Danske Fragtmænd

DTL Dyr

Enkeltvirksomheder