

DANSK
ERHVERV

DTL
DANSKE VOGNMÆND

REKRUTTERING OG UDDANNELSE





DANSK ERHVERV

Indledning	2
Ufaglært chauffør	2
Ufaglært chauffør via AMU	3
6-ugers jobrettet uddannelse	3
Erhvervsuddannelser (EUD)	4
Erhvervsuddannelser for voksne (EUV)	4
Erhvervsgrunduddannelse (EGU)	4
Integrationsgrunduddannelse (IGU)	5
Andre uddannelsesinitiativer	6
Transportbranchens mentoruddannelse og bonus	6
Svendebonus og refusion af udgifter til lærlinge	6
Job i Transport	7
Vil du vide mere	7
Bilag	7

Indledning

Danmark kommer til at mangle mange faglærte i fremtiden, og transportbranchen er en af de brancher, hvor der især mangler arbejdskraft.

Der findes mange forskellige uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder inden for transportområdet. I denne pjece kan du læse mere om mulighederne inden for rekruttering af medarbejdere til din virksomhed. Det gælder både elever og ufaglærte.

Er du medlem af DTL-A/ Dansk Erhverv Arbejdsgiver, og har du elever ansat, kan du søge om svendebonus og refusion af udgifter forbundet med elevens uddannelse. Læs mere herom sidst i pjecen og find ud af, hvordan du kan søge.

Pjecen er udarbejdet i et samarbejde mellem Dansk Erhverv og DTL.

Ufaglært chauffør

Kørekort til kategori B (almindelig bil), C (lastbiler) og E (stort påhængskøretøj) erhverves gennem en privat køreskole på relativ kort tid, men med væsentlig store omkostninger. Alderskravet for kategori C og E er som hovedregel 21 år, medmindre der er tale om en person, som er i lære som fx mekaniker eller er værnepligtig og skal erhverve kørekortet gennem sin funktion.

For at blive lastbilchauffør kræver det efterfølgende, at chaufføren gennemfører EU-kvalifikationsuddannelse hos en af Trafikstyrelsen godkendt kursusudbyder. Formålet med kvalifikationsuddannelsen er at sikre, at chaufføren har de nødvendige kvalifikationer. Grundlæggende kvalifikationsuddannelse og efteruddannelse medvirker til at øge færdselssikkerheden og forbedre miljøet.

De grundlæggende kvalifikationer kan fås ved enten at gennemføre "Grundlæggende kvalifikationsuddannelse", som er på 8 uger, og som forudsætter 20 individuelle køretimer, eller "Intensiv grundlæggende kvalifikationsuddannelse", som er på 4 uger, og som kræver 10 individuelle køretimer.

Kvalifikationsuddannelsen er opbygget af en række teoretiske og praktiske fag inden for:

- Videreuddannelse i brændstoføkonomisk kørsel med hovedvægt på sikkerhed.
- Anvendelse af reglerne på vejtransport- og godstransportområdet/personbefordringsområdet.
- Sundhed, færdselssikkerhed og miljø sikkerhed, service og logistik. Grunduddannelsen afsluttes med en skriftlig prøve. På grunduddannelsen for godschauffører er der også en praktisk prøve i lastsikring.

Valg af kvalifikationsuddannelse afhænger blandt andet af, hvor gammel chaufføren er, og hvilke former for kørsel, som chaufføren ønsker at køre.

Er den unge mellem 18 og 21 år og har vedkommende erhvervet kørekort til lastbil, gennemføres 8 ugers grundlæggende kvalifikationsuddannelse.

Er den unge over 21 år og tager kørekort til lastbil, er der frit valg mellem de to kvalifikationsuddannelser. Som oftest vil en person over 21 år gennemføre 4 ugers kvalifikationsuddannelse.

Herudover vil der for den ufaglærte chauffør være behov for relevant efteruddannelse via Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU), som skal erhverves. Det kan fx være Gaffeltruckcertifikat, Farligt Gods-certifikater, Krancertifikater, Transport af levende dyr, Sværgods m.m.

Efter disse uddannelsesforløb vil chaufføren mangle praktisk erfaring. I den forbindelse må der som virksomhed påregnes en del oplæring fx som sidemandsoplæring.

Ufaglært chauffør via AMU

AMU-systemet giver mulighed for at opnå chaufføruddannelse inden for relativt kort tid og på den økonomisk mest fordelagtige måde. AMU-systemet er både meget fleksibelt og yderst konkurrencedygtigt.

For at kunne gennemføre chaufføruddannelsen via AMU er det et krav, at pågældende falder ind under AMU-målgruppen. Målgruppen udgøres primært af ufaglærte og faglærte over 18 år.

Prisen for et AMU-kursus varierer alt efter kursets indhold. Se priser for AMU-kurser i bilaget "Økonomi" sidst i denne pjece.

Deltagere, der er ufaglærte eller har en uddannelse til og med faglært niveau, kan få løntabsgodtgørelse (VEU-godtgørelse), tilskud til befordring og tilskud til kost og logi. Satsen for VEU-godtgørelse finder du i bilaget "Økonomi".

For at kunne gennemføre chaufføruddannelsen via AMU er det en betingelse, at den pågældende er i besiddelse af kørekort til kategori B. Derudover skal man kunne det danske sprog i en sådan grad, at det svarer til Prøve i Dansk 2.

Er deltageren under 21 år og har almindeligt kørekort til personbil, kan kurset som lastbilchauffør gennemføres på 50 dage. De 50 dage omfatter både kørekort til kategori C og EU-kvalifikationsuddannelse.

Er deltageren over 21 år og har almindeligt kørekort til personbil, kan kurset som lastbilchauffør gennemføres på 30 dage. De 30 dage omfatter både kørekort til kategori C og EU-kvalifikationsuddannelse.

Har deltageren opnået kørekort til kategori C, kan der erhverves kørekort til kategori E ved at gennemføre AMU-kursus på 20 dage.

Herudover vil der typisk være behov for relevant efteruddannelse via andre AMU-kurser, som skal erhverves. Fx Gaffeltruckcertifikat, Farligt Gods-certifikater, Krancertifikater, Transport af levende dyr, Sværgods m.m.

Efter disse uddannelsesforløb vil chaufføren fortsat mangle praktisk erfaring. I den forbindelse må der som virksomhed påregnes en del oplæring fx som sidemandsoplæring.

6-ugers jobrettet uddannelse

Chaufføruddannelsen via AMU er gratis for personer, der er ledige. Der er tale om 6-ugers jobrettet uddannelse, der giver mulighed for at vælge blandt en række på forhånd bestemte uddannelsespakker, der gør det muligt at deltage i uddannelse af op til 6 ugers varighed.

For at kunne benytte sig af muligheden for at få 6-ugers jobrettet uddannelse skal pågældende opfylde en af følgende betingelser:

- Pågældende skal være ledig, dagpengemodtager og ufaglært
- Pågældende skal være ledig, dagpengemodtager og faglært
- Pågældende skal være ledig, dagpengemodtager og har både en erhvervsfaglig og en kort videregående uddannelse

Den ledige kan søge om jobrettet uddannelse 5 uger efter første dag som ledig. Perioden for gennemførelse af uddannelse er dog afhængig af, om pågældende er over eller under 25 år. Er den ledige fyldt 25 år, er det et krav, at den jobrettede uddannelse gennemføres inden for en periode på de første 9 måneder af ledigheden. Er den ledige under 25 år, skal den jobrettede uddannelse gennemføres inden for de første 6 måneder af ledigheden.

Kontakt evt. Jobcenteret for yderligere oplysninger om muligheden for 6-ugers jobrettet uddannelse.

Jobcentret vil typisk undervejs eller efter endt uddannelsesforløb tillige kunne bevillige et kortere praktikforløb i din virksomhed uden omkostninger. Der er tale om et praktikforløb, hvor den ledige ikke må udføre selvstændigt job, men kan være "føl" hos anden chauffør, for at lette indlæring omkring adfærd og arbejdsrutiner.

Erhvervsuddannelser (EUD)

Ansættelse og uddannelse af elever er en god investering for både virksomhed og elev. Med ansættelse af en elev følger et særligt ansvar for at sikre, at eleven gennemfører sin uddannelse. Elevuddannelserne er særligt kendetegnet ved, at de består af vekseluddannelse, hvor eleven skifter mellem skoleophold og praktik i virksomheden under selve uddannelsesforløbet. Din virksomhed får refusion af lønudgifter fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) i den periode, eleven er på skoleophold. I får også refusion for elevens befordringsudgifter samt eventuelt kost og logi.

Satserne for lønrefusion fra AUB fremgår af www.virk.dk. Se de enkelte elevsatser i bilaget "Økonomi".

Fordelen ved at ansætte elever er, at virksomheden har en relativt lang aftale med eleven, hvor der skabes en god forståelse for værdigrundlag og virksomhedskulturen, og der kan skabes en god medarbejder til fremtiden.

Med en erhvervsuddannelse inden for transport- og logistikområdet er det muligt at blive faglært med svendebrev inden for en række specialer, fx:

- Godschauffør
- Kranfører
- Tankbilchauffør
- Flyttechauffør
- Renovationschauffør
- Lageroperatør med speciale i transport
- Lageroperatør med speciale i logistik
- Havne- og terminalarbejder
- Kørsels- eller lagerdisponent (Trin 3) (Tilvalg)

Erhvervsuddannelserne inden for transportområdet har forskellig varighed, alt efter hvilken uddannelse, der er tale om. Uddannelserne varer typisk 3 ½ år, fordelt på grundforløb og hovedforløb, samt praktisk uddannelse i virksomheden.

Ønsker du at ansætte en elev i din virksomhed, skal du først have godkendt din virksomhed som praktiksted. Du kan søge om godkendelse som praktiksted via erhvervsskolen eller det faglige udvalg (TUR) for den pågældende uddannelse.

Ved ansættelse af eleven skal der indgås en uddannelsesaftale. Denne aftale skal udfyldes og underskrives af elev og virksomhed og indsendes til den erhvervsskole, hvor eleven skal følge undervisning i praktiktiden.

Ved en erhvervsuddannelse betales der elevløn til den ansatte elev fra den dag, uddannelsesaftalen træder i kraft. Lønnen vil altid fremgå af uddannelsesoverenskomsten på området, hvor arbejdsgivere og den faglige organisation på området har aftalt størrelsen af denne løn. Er uddannelsesaftalen indgået forud for elevens start på grundforløbet, skal der betales løn til eleven, mens eleven er på grunduddannelsen. Elever over 18 år kan søge om SU på grundforløbet, hvis de ikke har en uddannelsesaftale.

Fordelen ved at indgå en uddannelsesaftale med en elev er, at eleven kan påbegynde erhvervelse af kørekort kat. B som 17-årig og dermed være klar til erhvervelse af kørekort kat. C (hovedforløb 1) når vedkommende fylder 18 år. Derved er eleven hurtigt produktiv. Hvis der er behov for erhvervelse af kørekort kat. E hurtigt for at kunne bestride jobbet som godschauffør, så kan der indgås aftale med erhvervsskolen om at fremrykke dette uddannelsesforløb, som ellers er beliggende på hovedforløb 2.

Er der over 20 km mellem elevens bopæl eller indkvarteringssted samt skolen og retur igen, kan der opnås befordringstilskud svarende til prisen for billigste offentlige transport. AUB refunderer 80 % af disse udgifter.

For yderligere oplysninger om elevløn m.v. henvises til Transportoverenskomsten indgået mellem DTL-A/ Dansk Erhverv Arbejdsgiver samt 3F.

Det bemærkes, at elever har ret til pension, når de fylder 20 år. Der skal endvidere tegnes forsikring ved Pension Danmark for alle elever uanset alder.

Ved medlemskab af DTL-A refunderes afholdte udgifter til svendeprøve og studietur, ligesom der ydes bonus på 10.000 kr. til virksomheden, når eleven har modtaget svendebrev. Læs mere om GUU-fonden og mulighederne for at få refusion og svendebonus på de sidste sider i denne pjeces.

Erhvervsuddannelse for voksne (EUV)

Erhvervsuddannelse for voksne er rettet mod unge over 25 år. Den giver mulighed for et målrettet uddannelsesforløb, hvor eleven opnår kompetencer på erhvervsuddannelsesniveau. Uddannelsens sammensætning, længde og indhold er afhængig af den pågældendes eventuelle erfaring fra tidligere arbejde og uddannelse. Det er med afsæt heri det besluttet, hvordan uddannelsesforløbet konkret skal tilrettelægges, og hvor lang tid forløbet skal vare.

Elever over 25 år skal altid have deres realkompetencer vurderet hos en erhvervsskole med henblik på fastsættelse af praktikforløbets længde. Realkompetencevurderingen, der forkortes RKV, udgør den første del af EUV. Realkompetencevurderingen består af en generel vurdering og en individuel vurdering af den voksne elev.

Ansøgere til EUV kan inddeles i tre grupper som skal følge tre forskellige uddannelsesveje. EUV er således bygget op med tre mulige veje, der vælges, ud fra den voksnes forudgående kompetencer:

EUV 1 er for de ansøgere, som har to års relevant erhvervs erfaring fra tidligere. Ved EUV 1 skal den voksne elev direkte på hovedforløbet og skal derfor ikke gennemføre grundforløbet eller praktikuddannelse. Den voksne optages således direkte på hovedforløbet, som er et særligt tilrettelagt forløb. Uddannelsen svarer til det tidligere GVU, hvor deltageren er i besiddelse af rigtig mange kompetencer.

EUV 2 er for voksne, der har mindre end to års relevant erhvervs erfaring eller har forudgående uddannelse. Den voksne elev skal i EUV 2 gennemføre et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb for voksne, der består af et standardiseret hovedforløb for voksne med praktik og med mulighed for at modtage undervisning fra grundforløbets 2. del. Forudgående uddannelse omfatter andre afsluttede ungdomsuddannelser, videregående uddannelser mv.

EUV 3 Hvis den voksne ikke har relevant erhvervs erfaring eller forudgående uddannelse skal den voksne gennemføre et uddannelsesforløb, som i omfang og varighed svarer til et eud-forløb for unge, der ikke kommer direkte fra 9. eller 10. klasse.

Alt efter EUV-niveau, vil eleven hurtigt erhverve nødvendige kørekortkategorier, så vedkommende hurtigt kan bestride jobbet som chauffør.

Voksenelever skal som hovedregel have en løn, der ikke er lavere end den sædvanlige overenskomstmæssige løn, som øvrige medarbejdere inden for pågældende overenskomstområde modtager. Læs mere om løn til voksnelever i Transportoverenskomsten mellem DTL-A/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3 F samt Læringsoverenskomsten.

Reglerne om lønrefusion fra AUB gælder også ved ansættelse af voksnelever. Her er dog særlige betingelser, der skal være opfyldt, idet der er tale om højere lønrefusion end ordinære erhvervsuddannelseselever. Se satsen for lønrefusion for voksenlever i bilaget "Økonomi".

AUB yder også tilskud til befordringsudgifter for voksnelever, hvis der er over 20 km mellem elevens bopæl eller indkvarteringssted samt skolen og retur igen. Befordringstilskuddet svarer til prisen for billigste offentlige transport. AUB refunderer 80 % af disse udgifter.

Voksenelever har ret til pension i henhold til reglerne herom i Transportoverenskomsten indgået mellem DTL-A/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F. Der skal endvidere tegnes forsikring ved Pension Danmark for alle elever uanset alder.

Ved medlemskab af DTL-A refunderes afholdte udgifter til svendeprøve samt studietur, ligesom der ydes bonus på 10.000 kr. til virksomheden, når eleven har modtaget svendebrev. Læs mere om GUU-fonden og mulighederne for at få refusion og svendebonus på de sidste sider i denne pjeces.

Når du ansætter en voksnelev i din virksomhed er der mulighed for, at du som arbejdsgiver – når en række betingelser i øvrigt er opfyldte – kan få et tilskud fra Jobcenteret. Tilskuddet gives til dig som arbejdsgiver i de perioder, hvor voksneleven er i praktik i din virksomhed. I de perioder, hvor voksneleven er på skoleophold, får du som nævnt oven for refusion fra AUB.

Reglerne om tilskud til voksne elever – også kaldet voksenalringsordningen – er målrettet ledige og ufaglærte beskæftigede. Det betyder, at ordningen ikke kan benyttes af beskæftigede, der allerede har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse. Læs mere om betingelserne for at opnå tilskud fra Jobcenteret til ansættelse af voksnelever i bilaget "Økonomi".

Afgørelse om tilskud træffes af den kommune, hvor din virksomhed er beliggende. Du kan rette henvendelse til dit lokale Jobcenter, hvis du ønsker at få yderligere oplysninger om tilskud til voksenalringsordningen.

Erhvervsgrunduddannelse (EGU)

Erhvervsgrunduddannelse (EGU) er et 2-årigt uddannelsesforløb, der består af elementer af virksomhedspraktik og skoleundervisning. Uddannelsen henvender sig til unge under 30 år og tilrettelægges af kommunen. Formålet med uddannelsen er, at den unge opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som dels giver umiddelbar adgang til at fortsætte i en erhvervskompetencegivende uddannelse, dels giver grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

Det er kommunen, der i samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner tilrettelægger uddannelsesforløbet. Det er en betingelse for at påbegynde EGU, at den unge er under 30 år, er bosiddende i kommunen, ikke er under uddannelse eller i beskæftigelse, og ikke har forudsætninger for umiddelbart at gennemføre en ungdomsuddannelse.

EGU varer normalt to år og består af en vekslen mellem praktik og skoleforløb. Skoledelen varer minimum 20 uger og max 40 uger, hvor der erhverves diverse kørekort, certifikater og anden relevant uddannelse.

Eleven skal sammen med kommunen udarbejde en uddannelsesplan, hvoraf det fremgår, hvor uddannelsen skal foregå og hvad den skal indeholde. En praktikperiode i en virksomhed skal være omfattet af en praktikaftale mellem eleven og virksomheden. Det skal af praktikaftalen fremgå, hvad formålet med praktikopholdet er som led i den samlede uddannelsesplan.

I skoleperioderne modtager eleven skoleydelse fra kommunen. Under praktikperioderne er eleven berettiget til løn fra praktikvirksomheden.

EGU-elever skal aflønnes efter reglerne i Transportoverenskomsten mellem DTL-A/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3 F samt Lærlingeoverenskomsten. Du kan finde lønsatsen for EGU-elever i bilaget "Økonomi".

EGU-elever har ret til pension fra det fyldte 20. år. Opmærksomheden henledes på, at der skal tegnes elevforsikring via Pension Danmark uanset elevens alder.

En EGU-elev vil hurtigt kunne være produktiv med kørekort m.m., men der vil være tale om en ung uden den store erfaring, hvorfor der skal afsættes tid til grundig oplæring. I mange tilfælde er der brug for pædagogisk forståelse og indsats for at uddanne den rette chauffør. Det kan overvejes at koble en mentor på EGU-eleven til løbende vejledning under hele uddannelsesforløbet. Læs mere om mentorordning og muligheden for at opnå bonus sidst i denne pjeces. Efter afslutning af EGU-forløbet får eleven udstedt et uddannelsesbevis som afslutning af uddannelsen. Herefter kan eleven fortsætte som ufaglært chauffør.

Til private arbejdsgivere, der ansætter en elev i en erhvervsgrunduddannelse i perioden fra den 1. juli 2016 til den 30. juni 2019, yder staten en bonus på samlet op til 40.000 kr. Det er en betingelse for opnåelse af bonus, at praktikaftalen påbegyndes senest 3 måneder efter, at aftalen er indgået. Ansøgning om udbetaling af bonus skal indgives til AUB, som administrerer ordningen, senest 1 år efter, at du som arbejdsgiver har opnået ret hertil. Bonus udgør 68 kr. pr. praktikdag og kan højst udbetales for 588 praktikdage, dvs. max 40.000 kr. Beløbet udbetales til din virksomheds NemKonto, når eleven har gennemført sin praktikperiode i din virksomhed.

Det kan være en god ide at tilbyde den færdiguddannede EGU-elev en uddannelsesaftale som ordinær erhvervsuddannelseselev. Eleven vil kunne få afkortet sin uddannelse på grund af allerede erhvervede kørekort, certifikater og anden relevant uddannelse samt erhvervs erfaring.

Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er et 2-årigt uddannelsesforløb målrettet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som kombinerer ansættelse i lønnet praktik i en virksomhed med skoleundervisning.

Virksomhedspraktikken skal give udlændingen viden om og færdigheder i forskellige arbejdsfunktioner og bl.a. bidrage til at der opnås en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Sprogundervisningen skal give udlændingen sproglige færdigheder og erhvervsrettede kvalifikationer for fortsat arbejde.

Etablering af et IGU-forløb forudsætter følgende for den pågældende udlænding:

- Folkeregisteradresse i Danmark i mindre end 5 år
- Fyldt 18 år, men ikke 40 år, ved forløbets start
- Har ikke været ansat på virksomheden i ordinær beskæftigelse umiddelbart før indgåelse af aftalen.

Et IGU-forløb aftales direkte mellem virksomheden og udlændingen. Det er således ikke en betingelse, at kommunen skal medvirke ved aftalens indgåelse. Aftalen skal indeholde en beskrivelse af arbejdsfunktioner i praktikstillingen, og der skal udarbejdes en undervisningsplan for skoleundervisningen.

Skoleundervisningen udgør i alt 20 uger á 37 timer pr. uge. Det konkrete indhold i de 20 ugers undervisning aftales mellem den pågældende udlænding og virksomheden inden for den første måneds ansættelse. Undervisningen kan bestå af AMU-kurser, danskundervisning, Forberedende Voksenundervisning (FVU), Almen voksenuddannelse (AVU) og Hf enkeltfag.

Hvis en flygtning har bestået sin danskuddannelse, skal der aftales mindst 8 ugers AMU-kurser. Den pågældende flygtning modtager ikke løn fra virksomheden under skoleforløbet, men derimod en ydelse fra det offentlige. Undervisningen er i øvrigt gratis for virksomheden. Eventuelle udgifter til kost og logi kan søges refunderet i forbindelse med flygtningens deltagelse i et AMU-kursus i forbindelse med IGU-forløbet. Har deltageren mere end 120 km i transport mellem bopæl og uddannelsessted, kan der refunderes udgifter op til 500 kr. pr. døgn. Det vil typisk være uddannelsesstedet, der skal søge om refusion, men kommunen eller virksomheden har ligeledes mulighed for at få udlæg til kost og logi for IGU-deltagere refunderet.

Praktikperioden skal mindst udgøre 25 timer om ugen i gennemsnit over den 2-årige periode, som et IGU-forløb kan vare.

Udlændinge ansat i praktik i en integrationsgrunduddannelse aflønnes med de erhvervsgrunduddannelseslønsatser (EGU), der følger af en kollektiv overenskomst på det pågældende faglige område, der er gældende på virksomheden. Se lønsatsen for en EGU-elev i bilaget "Økonomi".

Udlændingen er i øvrigt omfattet af de arbejdsvilkår fastsat i den relevante kollektive overenskomst, som gælder på virksomheden. Se Transportoverenskomsten og Lærlingeoverenskomsten mellem DTL-A/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F.

Hvis den pågældende flygtning ikke er tilknyttet virksomheden i forvejen, fx i et løntilskudsjob eller i en virksomhedspraktik, er det en god idé at trække på de ressourcer, som findes i det lokale Jobcenter i forbindelse med etablering af IGU-forløbet. Jobcenteret kan hjælpe med at finde de flygtninge, som er i målgruppen for et IGU-job og som eventuelt passer ind i forhold til virksomhedens behov. Et IGU-forløb kan etableres inden for alle området, hvor der ansættes elever.

En virksomhed, der ansætter en flygtning i et IGU-forløb, kan få udbetalt bonus. Der udbetales 20.000 kr. i bonus til virksomheden,

når udlændingen har været ansat i 6 måneder, og yderligere 20.000 kr. efter 2 års ansættelse, når forløbet er fuldført.

Virksomheder med spørgsmål til IGU kan henvende sig til Jobservice Danmark på tlf. 72 200 350.

Andre uddannelsesinitiativer

Der findes en række initiativer målrettet rekruttering og uddannelse inden for transportområdet. I dette afsnit kan du blandt andet finde oplysninger om mentorordninger og uddannelsesfonde, der giver mulighed for at søge bonus og støtte.

Det bemærkes, at muligheden for at søge bonus efter de ordninger, der er redegjort nærmere for herunder, er forbeholdt medlemmer af DTL-A (DTL's Arbejdsgiverforening).

Transportbranchens mentoruddannelse og bonus

Når du ansætter en elev i din virksomhed kan mødet med den nye arbejdsplads være en stor begivenhed for eleven. Eleven skal først og fremmest lære at begå sig på den nye arbejdsplads, indgå i et fællesskab med nye kollegaer og vænne sig til de nye krav, der bliver stillet til ham. Der kan være mange spørgsmål, der presser sig på – og her vil det være godt at have en erfaren kollega at gå til.

En mentor i virksomheden vil kunne gøre en stor forskel og give eleven den nødvendige støtte og hjælp, så eleven kommer godt fra start og får mest muligt ud af sin læretid.

Transportbranchens mentoruddannelse er en ny uddannelse, som er for de medarbejdere, der ønsker at gøre en forskel i virksomheden og hjælpe en nystartet elev igennem sit uddannelsesforløb.

En mentor er en erfaren medarbejder og en støtteperson, der hjælper den unge lærling ind på opgaverne i virksomheden og i gang med arbejdet. Mentoren vil ofte være den person, som eleven har den daglige kontakt til, og som eleven kan spørge til råds. Det hører også til mentorens opgave at fastholde den unge elev i en positiv udvikling og sørge for, at han eller hun trives og gennemfører sin uddannelse. Somme tider vil en mentor udvikle sig til at være en form for rollemodel eller personlig rådgiver for eleven, som også kan hjælpe i andre sammenhænge end kun de arbejdsrelaterede.

Transportbranchens Mentoruddannelse er for den medarbejder i din virksomhed, som har en hverdag sammen med en transportlærling. Fx som daglig leder, lærepladsansvarlig eller som udvalgt kollega, der er særligt opmærksom på, at lærlingene i virksomheden trives. Uddannelsen er tilrettelagt som et AMU-kursus, der kan gennemføres over 3 dage.

På uddannelsen vil mentoren få værktøjer til at lære følgende:

- Hvordan mentor og lærling får afstemt forventninger til lærlingeforløbet.
- Hvordan mentoren kan tage "den svære samtale".
- Hvordan mentoren kan håndtere uenigheder opstået i virksomheden.
- Hvordan mentoren får øje på, om lærlingen har særlige udfordringer, f.eks. i sit privatliv eller på grund af andre vanskeligheder som f.eks. ordblindhed.

Der kan søges VEU-godtgørelse samt støtte fra kompetence-

fonden til deltagelse i Transportbranchens Mentoruddannelse. Få mere at vide og tilmeld din medarbejder her:

<http://transportuddannelser.dk/til-virksomheder/mentor-om-mentoruddannelsen/>

Godstransportens Uddannelses- og Udviklingsfond (GUU) yder en mentorbonus på 5.000 kr. til virksomheder, der uddanner en medarbejder via Transportbranchens mentoruddannelse og i samme kalenderår ansætter en lærling i virksomheden. Ansøgning herom sendes til chefkonsulent i Dansk Erhverv, Ilkay Yüksel Aztout, på følgende e-mailadresse: iya@danskerhverv.dk.

Det bemærkes, at der er en forældelsesfrist på 3 år for indsendelse af ansøgning herom. Dvs., at der senest skal indsendes en ansøgning om udbetaling af bonus inden 3 år fra den dato, hvor mentoren er uddannet.

Ønsker du at høre mere om Transportbranchens mentoruddannelse og om muligheden for at få mentorbonus, er du altid velkommen til at kontakte DTL's arbejdsgiverforening.

Svendebonus og refusion af udgifter til lærlinge

Som virksomhed har du mulighed for at søge om refusion af visse udgifter forbundet med dine lærlinge samt en svendebonus på 10.000 kr., hvis du er medlem af DTL-A. Støtten ydes via Gods-transportområdets Uddannelses- og Udviklingsfond (GUU). Det er en betingelse for at kunne benytte ordningen, at der er tale om en uddannelse inden for transportområdet, og at elevforholdet er påbegyndt i perioden 1. marts 2014 og frem.

Du kan få refunderet følgende udgifter i forbindelse med en lærling:

- Svendeprøvegebyr
- Studietur

Derudover har du mulighed for at søge om svendebonus på 10.000 kr., såfremt du kan dokumentere, at du har udlært en elev, ved at fremsende en kopi af svendebrevet.

Ordningen omfatter både unge erhvervsuddannelseselever og voksenalere.

Der er en forældelsesfrist på 3 år for ansøgning om refusion og udbetaling af svendebonus. Dvs., at ansøgning herom skal indsendes senest 3 år fra den dato, eleven er færdiguddannet.

Det er et krav for opnåelse af refusion og svendebonus, at der indsendes gyldig dokumentation for afholdelse af ovenstående udgifter i form af faktura for omkostninger til svendeprøvegebyr og studietur.

Samtlige bilag indsendes med en kort ansøgning pr. e-mail til chefkonsulent Ilkay Yüksel Aztout i Dansk Erhverv på e-mailadressen iya@danskerhverv.dk. Det er en god idé at indsende bilagene samlet for hver enkelt elev, så refusion opnås pr. lærling på én gang. Virksomhedens pengeinstitut samt kontonummer bedes anført i ansøgningen.

Refusion af udgifterne til svendeprøvegebyr, studietur og svendebonus er som udgangspunkt momsfrie og kan således viderefaktureres uden moms. Undtaget herfra er gebyret vedr. E-prøver.

For yderligere spørgsmål om refusion af udgifter til elever samt svendebonus kan du kontakte DTL-A.

Job i Transport

Uddannelses- og udviklingsfondene GUU og TU har i fællesskab indgået aftale om at køre et "Roadshow", hvor en lastbil med sættevogn dagligt besøger folkeskoler, efterskoler, produktions-skoler, erhvervsskoler samt adskillige events. Der bliver informeret om mulighederne for "Job i Transportbranchen" med foredrag, video og andre udfordringer, og de unge får mulighed for at prøvekøre en lastbil i en simulator.

Gå ind på: www.jobtransport.dk og læs/ se mere.

Vil du vide mere

Du kan finde mere information om transportuddannelserne på www.transportuddannelser.dk

Du kan også kontakte uddannelseskonsulent Kurt Rinhack fra DTL på tlf. 21 20 50 60 eller chefkonsulent Ilkay Yüksel Aztout fra Dansk Erhverv på tlf. 33 74 63 88.

BILAG

Økonomi

Her kan du få et overblik over økonomien forbundet med uddannelsesaktiviteter i din virksomhed og se gældende satser.

AMU-kurser

Et AMU-kursus koster mellem 108 kr. og 272 kr. pr. dag (2017) pr. deltager, afhængig af kursets indhold. Betaling opkræves af uddannelsesstedet og kan ske elektronisk.

VEU-godtgørelse

VEU-godtgørelsen er 3.395 kr. om ugen svarende til 80 % af den højeste dagpengesats.

VEU-godtgørelse beregnes efter, hvor meget undervisning, deltageren er tilmeldt, og hvor meget vedkommende vil være fraværende fra arbejdet på grund af uddannelsen.

Lønrefusion fra AUB

I 2017 udgør satsen for en ordinær erhvervsuddannelseselev 2.520 kr. pr. skoleuge for en 1. årselev, 2.790 kr. pr. skoleuge for en 2. årselev, 3.150 kr. pr. skoleuge for en 3. årselev og 3.710 kr. pr. skoleuge for en 4. årselev.

Lønrefusion for voksnelever

Satsen for lønrefusion til voksnelever udgør i 2017 5.030 kr. pr. skoleuge.

Voksenlærlingeordningen

Voksenlærlingeordningen indebærer, at Jobcentrene efter nærmere bestemmelser kan give et tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, der er fyldt 25 år ved uddannelsens påbegyndelse i forbindelse med en EUV.

Ufaglærte personer og personer med forældet uddannelse, dvs. en uddannelse, der ikke har været anvendt inden for de sidste 5 år, og som har været ledig i mere end to måneder, kan få et tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsens praktikperiode.

Faglærte med mere end 12 måneders ledighed kan få et tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsens praktikperiode. Faglærte med mere end 6 måneders ledighed vil også være omfattet heraf, hvis erhvervsuddannelsen er inden for områder med mangel på arbejdskraft.

For øvrige ufaglærte ledige med mindre end to måneders le-

dighed og for ufaglærte beskæftigede yder Jobcenteret et tilskud på 30 kr. i timen op til de første to år af uddannelsesperioden, forudsat at uddannelsen er inden for områder med behov for arbejdskraft.

Listen over uddannelser inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 2 gange om året.

Løn til EGU-elever

Pr. 1. marts 2017 udgør lønnen til en EGU-elev 65,02 kr. pr. time. Overtid betales med samme tillæg som overenskomsten fore-skriver.